

Na temelju članka 76. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba (Službeni glasnik 40/22 i 14/23) i članka 21. Statuta Narodnog sveučilišta "Sesvete" od 28. studenog 2022, urbroj: 1-612/22, Upravno vijeće Narodnog sveučilišta "Sesvete" na sjednici održanoj 11. rujna 2023. donosi

**PRAVILNIK
O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA
NARODNOG SVEUČILIŠTA "SESVETE"**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti i kriteriji te postupak za isplatu nagrade zaposlenicima za ostvarene radne rezultate (nadalje: nagrada) sukladno ovom Pravilniku.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Visinu nagrade određuje Ravnatelj jednom godišnje sukladno važećim poreznim propisima najviše do iznosa na koji se ne plaća porez, Pravilniku o načinu korištenja vlastitih prihoda i Zaključku gradonačelnika o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih donacija i vlastitih prihoda javnih ustanova u kulturi kojima je osnivač Grad Zagreb.

Ustanova može isplatiti nagradu samo iz vlastitih prihoda i ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva u Financijskom planu Ustanove za tekuću godinu.

Članak 4.

Nagrada se može, po odluci Ravnatelja, isplatiti više puta godišnje pojedinačno do ukupno određene visine iz članka 3. ovog Pravilnika.

Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se najkasnije do lipnja tekuće godine za prethodnu godinu, a godišnje se može nagraditi svaki od zaposlenika Ustanove.

Ravnatelj, ukoliko smatra nužnim, može imenovati Povjerenstvo od tri člana za prikupljanje i obradu podataka o predloženim djelatnicima.

Članak 5.

Kriteriji vrednovanja

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, zaposleniku se može isplatiti nagrada ukoliko su ispunjeni sljedeći kriteriji:

- stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova;
- kvaliteta i opseg obavljenog posla veća od prosjeka;
- uspješno ugovaranje, vođenje i/ili aktivno sudjelovanje u radu projekta, uz redovno obavljanje poslova svog radnog mjesta;
- ostvareni izvanredni rezultati i uspješan završetak zadataka, predmeta i projekata;
- unaprjeđivanje poslovnog procesa ili ostvarenje ušteda koje je rezultirala kreativnost ili samoinicijativnost radnika;
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremenu zamjenu odsutnih zaposlenika u trajanju od najmanje mjesec dana;
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremeno obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta u neprekinutom trajanju od najmanje tri mjeseca;

Pod povećanim opsegom poslova podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog radnika u određenom razdoblju.

Zaposlenik može biti predložen za godišnju nagradu samo ukoliko su ispunjena najmanje četiri kriterija iz ovog članka.

Članak 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dan o dana objavljivanja na oglasnoj ploči Narodnog sveučilišta „Sesvete“.

Urbroj: 1-479/23.


Predsjednica Upravnog vijeća
Koraljka Sopta

Utvrđuje se da je gradonačelnik Grada Zagreba na ovaj Pravilnik o nagrađivanju dao suglasnost dana; 08.12.2023. godine, KLASA: 611-01/23-10/77, UR.BROJ: 251-01-12-23-2.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči 28.12 2023. godine, a stupio je na snagu dana 05.1.2024. godine.

Ravnateljica Narodnog sveučilišta „Sesvete“
Vjekoslava Damjanović

